

Etica degli affari

Hanes, la società che fornisce le maglie da uomo garantisce che:

- I Diritti Umani e la Legge: L'azienda rispetta le leggi sull'occupazione in tutti i paesi in cui la società è attiva e sostiene i diritti umani fondamentali di tutte le persone.
- Non utilizza il lavoro minorile o i lavori forzati, compreso quello svolto in prigione o imposto per l'estinzione di un debito.
- Non tolleriamo punizioni fisiche o abusi.
- Rispettiamo il diritto dei dipendenti d'esercitare la legittima facoltà di libera associazione.
- In modo analogo riconosciamo i diritti legittimi dei nostri dipendenti di scegliere o non scegliere la rappresentazione contrattuale collettiva.
- Tutti i nostri capi d'abbigliamento ed accessori devono essere conformi alle norme dell'**Oeko-Tex Standard 100 (sistema di controllo e certificazione uniforme per il tessile)**.

- www.oeko-tex.com L'"Oeko-Tex standard 100" è una normativa internazionale pubblicata dall'Associazione Internazionale per la Ricerca e il Controllo nel Campo dell'Ecologia Tessile (Oeko-Tex/Okotex) . Il sistema Oeko-Tex garantisce che tutti i prodotti tessili testati siano esenti da sostanze nocive potenzialmente pericolose alla salute dell'uomo. L'Oeko-Tex Standard 100 proibisce e regola l'utilizzo di sostanze dannose. I seguenti parametri sono previsti dai criteri Oeko-Tex:
 - Ammine aromatiche presenti nell'elenco MAK vietate riscontrate in particolari azo-tinture
 - Tinture cancerogene e allergeniche
 - Formaldeide
 - Pesticidi
 - Fenoli
 - Composti aromatici clorurati
 - Metalli pesanti estraibili: Ni, Cd, Cr, CrVI, ecc.
 - Fissatori del colore
 - Valori di Ph
 - Ftalati (in articoli per la prima infanzia)
 - Composti organici dello stagno (TBT e DBT)
 - Emissione di componenti volatili
 - Odore

Bella, la società che fornisce le maglie da donna garantisce che:

- I Diritti Umani e la Legge: L'azienda rispetta le leggi sull'occupazione in tutti i paesi in cui la società è attiva e sostiene i diritti umani fondamentali di tutte le persone.
- Non utilizza il lavoro minorile o i lavori forzati, compreso quello svolto in prigione o imposto per l'estinzione di un debito.
- Non tolleriamo punizioni fisiche o abusi.
- Rispettiamo il diritto dei dipendenti d'esercitare la legittima facoltà di libera associazione.
- In modo analogo riconosciamo i diritti legittimi dei nostri dipendenti di

scegliere o non scegliere la rappresentazione contrattuale collettiva.

Da dove vengono le t-shirt Brainwashing?

- T-shirt da uomo: Honduras
- T-shirt da donna: California US

Dove vengono stampate le t-shirt Brainwashing?

- Luogo di stampa: Brescia, Italia